

依法发挥职能 凝聚智慧力量

努力为学院改革发展事业服务

——在学院第十二届二次工会会员代表大会上的工作报告

工会主席 曹为成

各位代表：

我受第十二届工会委员会的委托，向大会作 2015 年度工会工作报告，请大家审议。

一、2015 年工作回顾与总结

2015 年是我院深入贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，是学院“十二五”规划的收官之年，学院各项事业取得了显著的成绩。在这一年里，院工会以习近平总书记系列讲话精神和中国工会十六大精神为指导，在学院党政的领导下，紧紧围绕改革发展的中心任务，以求真务实、开拓创新的作风，认真履行教代会职权和工会职能，在各基层分工会和广大教职工的支持和参与下，在推动校园民主管理、加强工会自身建设、促进和谐校园建设等方面做了一些切实有效的工作：

（一）推进民主管理，注重工作实效

1. 积极推进教代会制度建设。每年坚持召开一次教代会，进一步健全和完善我院民主管理工作。努力做到：紧扣一条主线，即加强教代会制度建设，全面落实教代会各项职权，不断推进民主管理和民主监督，凝聚改革共识，共谋发展合力；推进两个建设，即重视加强学院教代会制度化、规范化建设，同时探索开展二级教代会建设，积极推行二级教代会制度；

突出三个重点：（1）谋大事，议发展。凡涉及学校改革发展重要决策、重大项目和事关教职工切身利益的重大改革方案、规章制度均提交大会讨论、审议。（2）听民声，求灼见。每次教代会都从各代表团中推选代表作大会交流发言，并逐步建立我院教代会代表评议制度。（3）办实事，求实效。教代会提案是广大教职工就学院的大方针政策 and 涉及多数教职工切身利益、影响面较大的重大问题，向学院提出的正式意见和建议。教代会提案组对代表的提案逐个进行认真处理与落实。并以报告的形式通过教代会代表审议。

2. 发挥教代会执委会的作用。工会按程序召开教代会执委会会议，听取执委会委员对大会主要议题、议程及会议时间的意见，并形成一致意见上报学院党委，确保教代会成效。

3. 认真处理申（投）诉事项。2015年老职工住房补贴情况公示之后，工会收到一些反馈意见，经整理后及时转交至学院的相关职能部门。

（二）建设师德师风，提高教师职业素养

1. 以师德建设、师徒结对、“青蓝工程”、技能竞赛为载体，为教职工搭建立足本职、超越自我、实现价值的舞台。2015年，工会与教务处、人事处联合组织了常州纺院第二届微型课教学与设计竞赛及近三年新入职的青年教师培训系列活动，对参加各类竞赛的获奖者进行了奖励。

2. 参与学院教学工作督评。教学工作是学院的中心工作，工会听取意见，及时捕捉教师中的闪光点，积极鼓励并支持广大教师参加院内外教学技能大赛，今年我院四位老师参加了市教育工会组织的在常高校第三届青年教师教学基本功比赛，其中丁长明、杨卓分别获得理科组一等奖、二等

奖，王坤、王惠娟分别获得文科组一等奖，二等奖的好成绩，为学校争得了荣誉。

3. 努力做好先进集体和个人的推选工作。学院工会组织分工会进行“先进职工小家”、“巾帼文明岗”、“先进俱乐部”、“优秀工会干部”、“工会活动积极分子”、“俱乐部优秀会员”的评选活动，工会创新评选形式，要求参加先进集体评选的团队。以图文并茂的方式进行展示汇报，既做到了公开评选，又达到了相互学习与交流的目的。

（三）加强自身建设，提高履职能力

1. 加强理论学习，转变工作理念。以“三严三实”专题学习教育为契机，积极开展党的政策和工会工作理论的学习。对新当选各分工会干部，院工会组织了专门的业务培训，系统学习了中央首届党的群团工作会议精神、全总、省总颁发的《关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的有关规定（试行）》等文件精神，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，帮助工会干部掌握政策。坚定了理想信念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感。

2. 培养参与能力，提高参政水平。鼓励各级工会干部及会员，积极参与议政，进一步推动以教职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，拓宽参政议政的渠道，发扬教职工的主人翁精神。

3. 拓展服务功能，提升服务效能。通过学院网络、院报等载体，发布工会工作的进展情况，深入宣传工作成果、促进工会工作的规范化和制度化，保障“维护、建设、参与、教育”四大服务功能的有效实现。

（四）落实群众路线，体现人文关怀

1. 把对教职工的关爱纳入到践行党的群众路线和“三严三实”专题教育中。以构建和谐纺院为宗旨，以帮扶工作常态化、长效化为目标。采取物质帮助与人文关怀、日常帮助与集中慰问相结合的形式，认真做好职工的和离退休老同志的关爱工作。2015年中，院工会会同医务室为669名教职工（其中离退休教职工112名）进行了健康检查，为335名女教职工进行了专项健康检查；慰问住院教职工27人次，送去慰问金共计58894.8元；教职工直系亲属去世慰问14人次，共计17380元；慰问转复军人、现役军嫂4000元；慰问困难教职工23000元；为今年新退休的7名教职工送上慰问，共计3289元；努力为一线青年会员牵线搭桥、组织浪漫之旅活动；为我院291名教师办理工会服务卡，其中有2名教师从中得到了资助；组织39名优秀教师赴江西庐山疗休养。

2. 各级分工会积极开展“冬送温暖，夏送清凉”活动。为假期中仍工作在一线的教职员工及时送上多种形式的关爱。组织红豆内衣进行了“情暖校园——感恩教师优惠活动”。为教职工子女的入学、就业，提供了力所能及的帮助，为他们安心工作解除后顾之忧。

3. 以“锦绣经纬编织社”、“羽乐羽毛球俱乐部”、“桥牌俱乐部”、“健身舞俱乐部”、“辣妈俱乐部”、“钓鱼俱乐部”、“自行车俱乐部”、“乐徒户外俱乐部”、“健康与财富俱乐部”、“瑜伽俱乐部”、“篮球俱乐部”等11个俱乐部为引领，丰富和满足教职工个性化的精神和文化需要。

4. 把营造安全和谐的校园环境和幸福安康的家庭环境，作为工会维护教职工切身利益的落脚点。积极推进学院安全宣传教育和安全文化建设活动，在学院落实日常安全管理和安全教育的基础上，工会配合保卫处组

组织了学院首届消防运动会。

（五）开展主题活动，建设和谐校园

1. 积极组织文体活动，丰富校园文化生活。以强身健体、丰富日常生活为目的，工会在 2015 年开展了形式多样的群众性文体活动。举办了第十一届教职工乒乓球赛、第六届教职工羽毛球赛，全力备战常州市高校第六届教职工乒乓球赛和 2015 年校长杯乒乓球赛，承办了江苏省职工文体协会广场舞培训活动，举办了“我给长辈讲故事”庆祝六一儿童节系列活动，组织了第三届教职工厨艺大赛、第 32 届教职工运动会及“推荐一本好书”书评征集活动，根据省总文件精神，各分工会还组织了教职工春秋游活动，通过上述活动的开展，努力吸引了广大教职工参加全民健身活动，有力推进了教职工文化健康素质的提高。

2. 积极关注女性群体，丰富活动形式。工会注重结合女性特点开展了形式多样的活动，营造积极向上、和谐共进的氛围。工会组织女教师参加了常州市女子乒乓球锦标赛，举办了女教师着装讲座和“编织精彩 艺术生活 经纬纺院”编织艺术品展示活动；参与组织女知识分子联谊会成员进行“校园随手拍”活动及捐献日常用品帮助贫困地区的活动；组织了学院首届女职工、女知联烘焙比赛，这些活动的开展，大力弘扬我校广大女教工爱岗敬业、乐于奉献、为人师表、助人为乐的崇高道德风尚。

各位代表，在过去的一年里，我们深深感到工会工作离学校党委的要求和全体会员的期望还有差距，在维护教职工利益和权益方面还有认识不足、尽责不到的地方；工会在参与民主管理方面还有能力不够的地方；工会的有些制度还需完善，工作方法还需探讨和研究。我们真诚地希望广大

会员对我们的工作多提意见和建议。

2015年，工会在各位代表、各分会的支持下，将学院对广大教职工的关怀体现在了各项工作中，在此，请允许我代表学院工会向一直以来领导和关心我们工会工作的学院党政表示崇高的敬意！向一年来大力支持、积极参与我们工作的教代会执委、院工会委员、各分会干部表示衷心的感谢！我们将进一步坚持真心实意依靠教职工、全心全意为教职工服务的大方向，希望得到大家一如既往的支持和帮助，全面提升工会工作成效，服务学校改革发展大局。

二、2016年工会工作总体思路和主要任务

2016年学院工会工作以习近平总书记在中央党的群团工作会议上的讲话为指针，认真贯彻落实中央、省委和市委“关于加强和改进党的群团工作的意见”精神，着眼大局、认真履职，以改革创新精神、法治思维方式、从严从实要求，推动工会工作创新发展，努力彰显工会新作为，开创工会工作新局面。

工作的指导思想：自觉坚持党的领导，坚守正确政治方向，围绕学院中心工作，服务学院改革发展大局，把工作重心更多放到基层，强化责任担当，认真履职尽责，明确坐标定位，扎实做好各项工作。

（一）进一步突出政治性，牢牢把握正确政治方向。

党的领导是做好工会工作的根本保证，职工群众是工会工作的力量之源。工会作为党领导下的群众组织，只有坚持自觉接受党的领导，坚决贯彻党的意志和主张，把对党负责和对教职工负责统一起来，才能牢牢把握正确的政治方向，在前进道路上行稳而致远。坚持“服务大局”和“服务

教职工”相统一。服务大局是工会体现政治性的必然要求，是工会工作的着力点和切入点；服务教职工是工会体现群众性的应有之义，是工会工作的出发点和落脚点。始终坚持开展党政所需、职工所盼、工会所能的工作，在服务改革发展中展作为，在服务教职工中树形象。

（二）进一步体现先进性，切实做好动员引领工作。

1. 在新的形势下大力弘扬劳模精神和劳动精神。切实做好劳模等先进人物的发现、培养工作，把一批政治坚定、品德高尚、勤奋敬业、勇于创新、贡献突出的青年教师作为培养主体，为广大教职工树立时代新标杆。大力推动劳模精神进校园，用劳模精神、劳动精神感动、启迪、鼓舞和引导广大教职工热爱岗位、辛勤工作、诚实劳动、创造性劳动。

2. 以师德建设为重点和切入点，培育广大教师向真、向善、向美的道德情操。认真贯彻落实关于建立健全师德建设长效机制的意见，引领广大教职工自觉培育和践行社会主义核心价值观，深入开展“师德建设月”活动，大力弘扬先进教师的崇高师德，广泛宣传模范教师的先进事迹，进一步增强教书育人的荣誉感和责任感。

3. 创新载体，创新建功立业活动。把建功立业活动集聚我院教育的中心任务上来，主动适应教育发展新阶段，动员和鼓励教职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领，树立终身学习的理念，立足本职岗位，为实现学院“十三五”发展规划创新创优，再创佳绩。

（三）进一步增强群众性，着力做好服务工作。

1. 牢记党的宗旨和工会职责，大力推进工会法治化建设，学会运用法治思维和方式维护教职工合法权益，严格依照宪法、法律和工会章程的

规定开展工作，把工会各项工作纳入法制化轨道，做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。

2. 加强工会源头参与，大力拓展职工群众意见反映渠道健全以教教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，继续推行校务公开，落实教教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

3. 不断创新活动载体和形式，广泛开展积极向上、健康高雅、富有特色的群众性文化活动。结合学校文化建设，开展健康向上的群众性文体活动，丰富教教职工文化生活。结合“高雅艺术进校园”活动，提升广大教师人文素养，推进教师队伍文化建设。继续以教教职工协会为主要依托和载体，针对不同层次群体的需求开展教教职工喜闻乐见的文化体育活动，不断满足教教职工日益增长的追求丰富精神文化生活的需求。鼓励基层工会结合自身实际成立二级教教职工协会，不断扩大教教职工参与度和活动覆盖面，营造积极健康向上的校园文化氛围。

4. 保障教教职工的正常福利待遇，继续做好先进教教职工暑期疗休养，提高教教职工大病医疗互助和生活帮扶救助实效。把握青年教教职工需求，关心青年教教职工成长，在青年教师中开展素质提升、文化交流、心理疏导、亲子互动等系列活动。调动青年教教职工的积极性和创造力，鼓励他们在学校建设和发展中发挥主力军作用。开展退休老教师离职仪式的探讨，让退休老教师感觉自豪与温暖，并收集其从教经验和档案，留下教育教学成果的结晶。

（四）坚持以改革创新精神加强工会自身建设，不断提升工会工作水平

1. 加强工会干部的思想建设，不断提升责任感和使命感。成立常州纺院工会工作研究会，推动理论与实践的创新；开展针对性强、有深度的理论与实践研究，以理论创新带动工作创新，打造学习型、服务型、创新型工会组织，不断开创工会工作新局面。

2. 加强工会组织建设和队伍建设，不断提升基层工会干部业务素质和服务能力。强化各级工会干部业务培训，打造一支思想素质高、群众基础好、业务能力强、视野开阔的专兼职工会干部队伍。

3. 改进工作作风，密切联系群众，促进管理与服务水平的不断提高。强化全心全意为教职工服务的宗旨意识，走基层、摸实情，实现联系基层、服务教职工工作常态化；做好工会经费、会费的管理和审核工作，厉行勤俭节约，更好地为广大教职工服务。

4. 加强工会工作宣传力度，完善工作机制，提高工会网站的宣传效能，搭建更多新媒体宣传平台，使宣传工作更加贴近实际、贴近生活、贴近广大教职工。

各位代表、同志们，2016年是落实学校第一次党代会提出的“六项工程”实施的关键之年，也是我院“十三五”规划的开局之年。学校工会工作面临着新的要求和挑战，让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届五中全会和习近平总书记系列讲话精神，凝聚全校师生员工的智慧和力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦和创建一流学院的纺院梦作出新的更大贡献。